



१८  
११५१९२

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)  
PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्राप्तिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 359] नई विल्ली, शुक्रवार, अक्टूबर 4, 1991/प्राशिव्वन 12, 1913

No. 359] NEW DELHI, FRIDAY, OCTOBER 4, 1991/ASVINA 12, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ तंत्रों की जाती हैं जिससे कि वह भलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

जन भूतल परिवहन मंत्रालय

(पन्नन पत्र)

अधिसूचना

नई विल्ली, 4 अक्टूबर, 1991

मा. का. नि. 615(म) :—केंद्र सरकार, महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के माध्य पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, पारादीप पत्तन न्यायी मंडल द्वारा बनाये गये और इस अधिसूचना के गाय संलग्न अनुसूची में पारादीप पत्तन न्याय (विभागाध्यशों की भर्ती) विनियम 1991 का अनुबोधन करती है।

2. उपर विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित की जानीवा को प्रवृत्त होंगे।

पारादीप पत्तन न्याय (विभागाध्यशों की भर्ती) विनियम, 1991

महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 124 के माध्य पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए पारादीप पत्तन की न्यायी बोर्ड नियन्त्रित विनियम बनाती है, अर्थात् :

1. लघुर्मायी और प्रारम्भ :—ये विनियम पारादीप पत्तन न्याय (विभागाध्यशों की भर्ती) विनियम, 1991 कहानाएंगे।
2. प्रयुक्ति :—ये अधिनियम की धारा 24 की उपधारा (1) के खंड (क) के अधीन भी पदों पर लागू होंगे।
3. परिभाषा :—जब तक प्रमंग में दूसरी बात अपेक्षित न हो, इन विनियमों में :—
  - (क) "अधिनियम" का अर्थ महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38)
  - (ख) "नियोक्ता प्राधिकारी" का अर्थ पर की नियुक्ति के लिए अधिकार दिया गया प्राधिकारी

(ग) "बोर्ड", "ग्राम्यक", "उपाध्यक्ष" और "विभागाध्यक्षों" के अर्थ वही होंगे जोकि क्रमशः ग्राम्यक्षय में हैं।

(घ) "सीधी भर्ती" का अर्थ वर्तीका या साक्षात्कार के आधार पर विभागाध्यक्ष पद पर सीधी भर्ती के लिए आवेदन पर भर्ती किया गया अक्तिन और इसमें वह अक्तिन शामिल है जो बोर्ड की सेवा में एक बृका है और सीधी भर्ती के लिए आवेदन पर ऐसे गांधीनार परीक्षा या दांतों के लिए उत्तरस्थित होने हेतु अनुमति दिया गया हो और चुना गया हो।

(च) "अनसूची" का अर्थ इन विनियमों के माध्य संलग्न अनसूची है।

(छ) "अनसूचित जाति" और "अनसूचित जन जाति" के अर्थ वही होंगे जोकि भारत के मंत्रिधार के अनुच्छेद 366 के (24) और (25) शब्दों में दिये गये हैं।

(ज) "प्रब्रह्मण पद" का अर्थ ऐसा पद जिस पर नियुक्ति गुणक्रम के आधार पर की जाती है।

(झ) "चयन मिति" का अर्थ विभागाध्यक्ष पर अध्यर्थी का स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/पदोन्नामन या सीधी भर्ती के लिए मिकार्गण करने के प्रयोजन के लिए विनियम 11 के अधीन गठित मिति है।

(ट) "मदृग पदों" का अर्थ किसी पद जिसके कार्य और जिसमेवारियों का स्वरूप या वेतनमान उम पद के तुलनात्मक हो जिसके लिए चयन किया जाता है।

(ठ) "परिवीक्षा पर कर्तव्यार्थी" का अर्थ इन विनियमों के अन्तर्गत पद पर परिवीक्षा पर नियक्त पशाधिकारी और उसके मामले में संधग प्राधिकारी के द्वारा परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण करने का आदेश अब तक न दिया गया हो।

4. नियुक्ति :—विभागाध्यक्ष के पदों पर सभी नियुक्तियां जिन पर ये विनियम लागू होते हैं, इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएंगी। नियुक्तियों या नों पदोन्नामन, स्थानांतरण या कर्मान्वयों की प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जाएंगी।

5. भर्ती की पद्धति :—भर्ती की पद्धति, अंगेन्द्रिय अनुनामन, अनिवार्य/वांछनीय, प्रणिकरण, शैक्षणिक योग्यताएं, प्राप्ति के संबंध में योग्यताएं, प्रब्रह्मण पदों के रूप में पदों का वर्गीकरण और विभिन्न पदों की नियुक्ति से संबंधित अन्य विषय अनुसूची में वर्णिय गये अनुसार होते हैं।

परन्तु आय सीमा से छूट थी जो सकती है :

1. केन्द्र सरकार द्वारा 5 वर्ष तक, जहां न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष या अधिक तिथार्थिम है और 3 वर्ष जहां न्यूनतम अनुभव 5 में 9 वर्ष तक निर्धारित है।

2. अनसूचित जाति और अनसूचित जन जाति के अध्यर्थी के मामले में ऐसे प्रादेशिकों के अनुसार जैसा कि केन्द्रीय सरकार भेवानों या पक्ष पर नियुक्ति के लिए अनसूचित जाति और अनसूचित जन जाति के पद में गमय भवय पर जारी करती है।

परन्तु निर्धारित शैक्षणिक और योग्यताओं में उपयुक्त और समूचित कारणों के होते हुए बेंद्रीय सरकार छूट देसकती है अदि अध्यर्थी अन्यथा योग्य और उचित अंतिमताएं रखने वाला पाया जाता हो।

#### 6. परिवीक्षा :

1. अनुसूची के कानून 2 में उल्लिखित, विभागाध्यक्ष के पद पर या भी सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नामन द्वारा या स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा प्रत्येक अक्तिन विनियम 8 के उप विनियम (2) और उप विनियम (3) के प्रावधानों के रहस्यों द्वारा अधीन की परिवीक्षा पर जारी करती है।

2. परिवीक्षा की अवधि यदि नियोक्ता प्राधिकारी उक्ति भवित्वता हो नियुक्ति अवधि के लिए एक ही भवय द्वारा जो मकान है परन्तु ऐसी विस्तार की कुल अवधि नहीं बचायी जा सकती जहां उक्ता कर्मचारी के विश्वद नियुक्ति विभागीय या कानूनी कारंदारी निर्धारित परिवीक्षा की प्रारम्भिक अवधि को बदलती है।

7. पुष्टि :—1. जब कोई व्यक्ति परिवीक्षा पर विभागाध्यक्ष के पद पर नियुक्त हो और नियोक्ता प्राधिकारी को संतुष्ट करते हुए परिवीक्षा पूर्ण किया हो तो नियोक्ता प्राधिकारी उस संबंध में सूचित करेगा। वह उस पद पर पुष्टि के लिए योग्य होगा यदि वह थोड़े के अधीन विचले पद पर पुष्टि न किया गया हो।

2. परिवीक्षा पर रहने वाला विभागाध्यक्ष जब तक पुष्टि न किया गया हो/इस विनियम के अधीन नियोक्ता प्राधिकारी को संतुष्ट करते हुए परिवीक्षा पूर्ण किया योग्य किया जाने भक्त या विनियम 8 के अंतिम हठाये या प्रत्यावर्तित किया जाता हो तो वह परिवीक्षा पर रहने कर्मचारी की हैमियत से बना रहेगा।

#### 8. परिवीक्षा पर विभागाध्यक्ष को हटाया या प्रत्यावर्तित किया जाना :

1. विभागाध्यक्ष के पद पर परिवीक्षा पर विभागाध्यक्ष के पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार नहीं है, उसे परिवीक्षा अवधि के अन्तर्गत उसके आवरण या निष्पादन के आधार पर उसे सेवा में रखने के लिए प्रयोग्य भवमा गया हो तो किसी भी समय उसे सेवा में नियोक्ता जा सकता है।

2. परिवीक्षा पर रहे विभागाध्यक्ष जो किसी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार रखता है, उप विनियम (1) में उल्लिखित परिवित्तियों में किसी भी समय प्रत्यावर्तित किया जा सकता है।

3. परिवीक्षा पर रहे विभागाध्यक्ष जो कि गुप्ति के लिए उपयुक्त नहीं ममला गया हो या विनियम 6 में निर्धारित परिवीक्षा की अवधि के अंत में नियोक्ता प्राधिकारी को संतुष्ट करते हुए परिवीक्षा पूर्ण न करता हो तो उसे उप विनियम (1) या उप विनियम (2) के अनुसार निकाला प्रत्यावर्तित किया जा सकता है, मामला जैसा भी हो।

## 9. सीधी भर्ती के लिए आवेदन :

सीधी भर्ती के द्वारा नियुक्ति के लिए अध्यर्थी ऐसी तिथि, ऐसे कार्य और ऐसी पद्धति में रहने आवेदन देता जो कि समय पर अध्यक्ष द्वारा निर्धारित किया जाता है। यह उमकी आयु, प्रहृताएँ या अनुभव के प्रमाण प्रस्तुत करेगा जैसा कि अध्यक्ष द्वारा अपेक्षित हो।

## 10. सीधी भर्ती के लिए पात्रता और अपेक्षा

विभागाध्यक्ष पद पर सीधी भर्ती के लिए अपेक्षा

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल का व्यक्ति, या

(ग) भूटान का व्यक्ति, या

(घ) शिव्वती या शण्णार्थी जो 1 जनवरी, 1962 के पूर्व भारत में स्थाई रूप से रहने के उद्देश्य से आगा हो।

(च) मूल भारतीय व्यक्ति जो पाकिस्तान, बंगालदेश, बर्मा, श्रीलंका या युगांडा, केनिया के पूर्वी अर्क की देशों से या युनाइटेड रिपब्लिक श्राफ़ टाजानिया (पूर्वीकाल में टाजानिका और जजीवार) में भारत में स्थाई रूप से रहने के लिए प्रवासी हो।

प्रस्तु (क) वर्ग का अध्यर्थी उमकी गण्डीयता का ऐसा प्रमाण प्रस्तुत करेगा जैसा कि अध्यक्ष द्वारा समय समय पर अपेक्षित हो।

प्रस्तु (घ) (ग) (ग) (घ) (च) वर्गों का अध्यर्थी देता व्यक्ति हांगा जिसके पश्च में भारत सरकार के द्वारा पात्रता का प्रमाण पत्र जारी किया गया हो।

वह व्यक्ति नहीं होगा :

(क) जो ऐसे व्यक्ति के माथ जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित है, विवाह या संविवाह संविवाह करता है या

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति के माथ विवाह या संविवाह संविवाह करता हो, वह किसी ग्रेड या पद जिस पर वे विनियम लागू होने वाले व्यक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

प्रस्तु नियोक्ता प्राधिकारी यदि मनुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और अन्य पार्टी को लागू व्यक्तिगत कानून के अधीन अन्तर्मान द्वारा ही और किसी अन्य व्यक्ति को इस अधिनियम के परिवालन से छुट देने के लिए जहां अन्य शास्त्राधार है।

3. अध्यर्थी को नियोक्ता प्राधिकारी को यह मनुष्ट करना चाहिए कि उसके अन्दर और पूर्ववृत्त ऐसे हैं कि उसे किसी ग्रेड या पद पर नियमित के लिए उपयुक्त बनानी हों। कोई भी व्यक्ति कानून के न्यायालय द्वारा नैतिक बुद्धता के रहने किसी अपराध के लिए दोषी घृणया गया हो या जो दोषावलिया धोपित किया गया हो ऐसा व्यक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

4. यदि कोई प्रश्न उठता है कि अध्यर्थी सभी को या इस विनियम के अन्य आवश्यकताओं को पूरा करता है या नहीं तो हमका निर्णय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

5. केन्द्रीय सरकार किसी अपेक्षाताओं का संगोष्ठन कर सकती है या कृष्ट दे सकती है जब जिसी विशेष प्रकार के कार्य के लिए नियुक्ति की जारी हो और ऐसे व्यक्ति को पाना अवश्य न हो जो कि इन विनियमों के अपेक्षाताओं को पूर्ण करता हो।

## 6. अध्यर्थी की शारीरिक स्वस्थना :—

6. अध्यर्थी को मानसिक और शारीरिक हृप में रक्षण होना नाहिए और शारीरिक दोषों से मुक्त होना आहिए जोकि विभागाध्यक्ष के रूप में इसके कार्यों को करने में वादा पढ़नेवाली है। अध्यर्थी ऐसे स्वास्थ्य परीक्षा के बाद जैसाकि नियोक्ता प्राधिकारी निर्विष्ट करना है, इन अपेक्षाताओं को पूरा न भग्न बाता पाया जाता है तो नियुक्ति नहीं की जाएगी परन्तु बोई की गेवा या अन्य ऐन्ड्रीय सरकार के संस्था में रहने को अध्यर्थी को ऐसी स्वास्थ्य परीक्षा कराना अपेक्षित नहीं है।

## 11. चयन ममिनि :

1. विभागाध्यक्ष के पर्वों की नियुक्ति के लिए अध्यर्थी के चयन के गंबध में नियोक्ता प्राधिकारी को सलाह और सहायता देने के लिए अपेक्षित का गठन किया जाए।

## 2. चयन ममिनि में निम्नलिखित व्यक्ति समिक्षित होंगे अर्थात्:-

1. अवर सचिव/संयुक्त सचिव, जल भूतम् परिवहन मंत्रालय

2. अध्यक्ष, पारादीप पतन व्यास

3. कोई अन्य अधिक अनुभवी अधिकारी जैसा कि केन्द्रीय सरकार के द्वारा नामिनि किया गया हो।

## 12. भर्ती का तरीका :

1. (क) जब विभागाध्यक्ष का पद जिस पर ये विनियम लागू होता है, ग्रन्ति होना है और पदोद्धारि /स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के द्वारा भरा जाता है अश्यक सभी प्रधिकारियों के नाम, आयु, अनुभव और अन्य संश्लिष्ट विवरण जो पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के लिए योग्य हैं जब भी प्रतिनियुक्ति के लिए अनुभवी से व्यवस्था हो, अपनी नियोक्ता प्राधिकारी के अप्रेक्षित करेगा। यदि अध्यक्ष आवश्यक समझता हो या केन्द्रीय सरकार के द्वारा निदेश दिये जाने पर अन्य महापत्तनों/केन्द्रीय/राज्य सरकार/मार्यजनिक इकाइयों/ स्वायत्त इकाइयों के योग्य अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करेगा। (ख) ऐसी सूचना के प्राप्त करने पर नियोक्ता प्राधिकारी या तो

1. ऐसे प्रायोगित अध्यर्थियों में से पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति प्रेता

2. वित्तियम् 11 में संवर्भित अग्न समिति के पास इन अनुदेशों के साथ अध्यार्थियों को भेजेगा कि मामले की जांच पर समूक्ति सिफारिश की जाए और ऐसे सिफारिश के आधार पर पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियोक्ति के द्वारा नियुक्ति की जाएगी, या

3. इन विनियमों में निर्धारित पद्धति में सीधी भर्ती के द्वारा रिक्ति को भरने के लिए निर्देश देगा।

2. नियोक्ता प्राधिकारी के द्वारा चयन समिति के सिकारिणों पर वही नियुक्तियों संग्री भर्ती के द्वारा को जाती है। परन्तु नियोक्ता प्राधिकारी को किसी विषेष भास्त्रे में ऐसे सिकारिणों को स्वीकार न करने के लिए कारणों को विवित रूप से अधिनेतृत्व करने का छुट होगा।

### 13. पदों का विभापन :

सीधी भर्ती के द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों का विज्ञापन किया जाएगा और विज्ञापन की प्रति स्वार्तीत गोप्यार दातार की भेजी जाएगी।

१४ समर्थन में प्रचार करना अयोग्य होगा:

किसी व्यक्ति या उसके संबंधियों या मिलों की ओर से उसके विवाहाधिक्षम पद का नियुक्ति के लिए उसके आवेदन के लिए, जिस पर यह नियन्त्रण लागू होते हैं, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से समर्थन का प्रचार करने पर वह नियुक्ति के लिए अर्पणाय होगा।

### 15. तथ्यों का वर्णन :

कोई भी धार्मिक जबकि मह पावा जाता है कि जातवृक्ष कर काई चिरंग प्रस्तुत किया है जोकि भूत है यह देव नरह के दमन किय गये सूचना जानने पर भीड़ की सेवा में नियुक्ति पाने के लिए सामान्यतः वारिन रखा जाने वाला, सर्वोपर्य होगा भीर यदि नियुक्ति की गरी हो तो वस्त्रस्त जिया जाएगा ।

#### 16. सीधी भर्ती के लिए वर्तमान कर्मचारियों की पात्रता :

जब भीष्मी भर्ती के द्वारा पदों की भर्ती प्रवेशित है तो विशापित किये जाते हैं तो सेवा में दूने बाने कांचारी भी अनेक देशों में याने कि वे निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

### 17. नियमित आदेशों को रद्द करना :

यदि किसी अधिकारी को किसी पद पर सोधी भर्ती के लिए चुना जाता है और नियुक्ति आदेश में दर्शायी गयी तारीख के अन्दर और जहां कोई तारीख नहीं दर्शायी गई है, नियुक्ति आदेश जारी करने के तारीख से 30 दिनों के अन्दर या ऐसी बदाएँ गयी अधिक के अन्दर जैसा कि नियोक्ता प्रधिकारी निर्धारित करता है, कार्यप्रबृह्ण करने में लक्ता है तो नियुक्ति आदेश रद्द किया गया साता जाएगा।

18. साधारणतार में उपस्थित होने के लिए यात्रा भत्ता का भुगतान :

किसी पद के व्यवस्था के संबंध में नालोकार/निवित परीक्षा के लिए वायाए गये असर्वी तैनात/वायास में साक्षात्कार/निवित परीक्षा के व्यवस्था तक और वायासी के लिए प्रथम श्रेणी में रेत द्वारा या वायासिक वर्चे जो ओड भा कम हो प्रतिरूपित के लिए हक्कदार होंगे।

### 19. निर्वचन :

यदि इन विनियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो इसका निर्णय केन्द्र सरकार के द्वारा किया जायगा।

## 20. खिल और सेविंग :

इन विनियमों के तदनुरूप सभी विनियमों, प्रक्रियाओं, अवक्षारों और गीतियों तथा इन विनियमों के प्रारम्भ के पूर्व तकात ताक हार आदि का इसके द्वारा स्थिर किया जाता है।

परन्तु रिलि किये गये विनियोग, प्रक्रियाओं, व्यवहारों और नीतियों के अंतर्गत बनाये गये अंदर या कोई कार्यवाही की इन विनियोग के तरनंग प्रवधानों के अधीन बनाये गये था की गई समझ आएगा।

अनमुची

पत्र का नाम	वेतनमात्र	प्रवरण या प्रवरण पद	मीधी भर्ती के प्रायः सूमा	मीधी भर्ती के लिए विवेकित शैक्षणिक ओर प्रत्येक योग्यताएँ	या सोधी भर्ती के लिए परिवीक्षा की निर्धारित आयु तथा शैक्ष- णिक योग्यताएँ परीक्षण, स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होने:
1	2	3	4	5	6
सार्वजनिक 3, 1760- 2670	प्रवरण पद	45 वर्ष	पारदीय वलन व्याप अनिवार्य	मायु-- नहीं योग्यताएँ --हा	2 वर्ष

1 2 3 4

5  6

7

( ४ ) शत्रुघ्नी :

स्वायत निकाय या सार्वजनिक  
उपर्युक्त/प्रधं मरकारी विभाग  
या मरकारी/फिर्मी महापत्रन  
न्याय में सामान्य प्रबंधन/  
प्रणालीय और कार्यक्रम कार्यों के  
मध्यमें प्रवृद्धीकीय स्तर पर । १०  
वर्षों का अनुभव।

वांचित

स्नातकोत्तर उपाधि/कार्यक्रम प्रबंधन में  
इफ्लोमा/प्रौद्योगिक संपर्क या  
विधि में वैचलर विद्वान्।

भर्ती की पढ़ाई के बारे में भर्ती दारों या प्रशंसन/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण डाका प्रशंसन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण के द्वारा भर्ती चयन समिति की कंपाइलेशन के मामले में, डेट जिसमें प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाता है।

8

8

10

पदोन्नति/स्थानानुषं इति इसके चक्रने परं साधी भर्ती हारा।

परीक्षणि द्वारा  
उप सचिव/उप प्रबंधक (प्रबंधन सेवाएं) या गम  
तुल्य और उच्चापद शारण करने वाले,  
येह में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित  
श्रविकारी  
स्थानात्मक/प्रतिनियुक्ति  
स्थान का नियाप/समर्थनिक उपकरण, प्रबंध  
सरकारी विभाग या सरकारी/किसी सरकारी-  
प्रबंधन व्यास में सदृश पद भारण करने वाले या  
उप सचिव या समतुल्य और उच्च पद में  
5 वर्ष की नियमित सेवा।

चक्र न समिति का अन्तर्याम अपर्याप्ति विषय/  
मंत्रालय मंत्रियों है।

- आगार सचिव/मंत्रियुक्त सचिव जन भूत एवं  
वहन मंत्रालय
- अध्यक्ष पारायानीप वक्तव्य न्याय
- जल भूत एवं परिवहन मंत्रालय हाया मनो-  
तो एवं प्रतिक्रिया एवं इस श्वेत्र में अधिक अनुभव  
है।

१	२
विन मनाहकार	₹. 2090/-
इवं मुद्यतंत्रा	2890
प्रधिकारी	

- 1 -

हस्तीउद्युक्त आकृति चार्टिंग एकाउन्टेन्ट्स  
 आकृति इण्डिया (गो. ए.) की मालिन्या, इम्प्रेन्ट्यूट आकृति काउन्टिंग  
 वर्कमें एकाउन्टेन्ट्स आकृति इण्डिया  
 (गोर्डन, गो. उद्युक्त ए.) की  
 भद्रस्थान/स्थायी निकाय या सांस्कृतिक/प्रवर्त्तन/प्रधान मरकारी  
 शिमांग/मरकारी/हिंडी भद्रापत्नन  
 अत्याक्ते त्रिन शिमांग में प्रवर्त्तीय  
 स्वर पर अनुभव 5 वर्ष से कम  
 होना चाहिए।

— — — — —

7

४८ प्रदानप्रति/स्थानानुसरण/प्रतिनियंत्रिका इसके चर्चाते पर मीडी भर्ती

पदोन्नति/रुदानांतंण/प्रतिनियुक्तिं द्वाग्नि  
स्वायत्तं निकायं या मार्यजनिकं उपमम प्रयं-  
ग कारी विभाग या मरणार्थी, किंगी मरण-  
पत्तन ध्यात में मृदुला द्वा उप विन मरणालकारापक्ष  
मृद्य लेखा अधिकारी के उपर या गम-  
नुल्य निष्कर्ष पद में कुर्वन्ति नियमित्वा सेवा।  
(मार्यायतं प्रतिनियुक्तिं की अवधि तीन  
वर्षों से अधिक तक होती)

चयन नामगि का अध्यक्ष श्री. मचिव/  
मंगुकत मचिव है।

- 1 श्रीर. मचिव/मंगुकत मचिव जल भूतत परिवहन मंत्रालय
- 2 विन भारतगार जल भूतत परिवहन मंत्रालय
- 3 अध्यक्ष. पारार्थिप प्रसन त्याम

1	2	3	4	5	6	7
याताधार	₹. 1760/-	प्रवर्त्तन पद	15 वर्ष	(क) अनिवार्यः गैरक्रियक	आयः नहीं योग्यताम् । हां	2 वर्ष
प्रवर्तक	2670			विस्तो मान्यता प्राप्ति विषयविद्यालय या समस्तम् ।		

प्रोत्त्वति द्वारा इसके चक्रने पर स्थानांतरण/प्रतिनियक्ति द्वारा इन पश्चीमीद्वारा अपर यानायान द्वारा नोंके अक्रने पर सीधी भर्ती द्वारा

अग्र यानायान प्रवर्तक के पद धर २ वर्ष  
नियमित भेवा गहिन अधिकारी उप याना-  
यान प्रबंधक या ऊपर के ग्रेड में ५ वर्ष  
की नियमित भेवा।

न्यायालय/प्रतिनिधित्वकारी या अवै  
कियी महायनन न्याय/सरकारी या अवै  
भक्तिकारी विभाग/सर्वोच्चनिक उपकरण  
न्यायन इकाई में संभूत पद धारण करने वाले  
अधिकारी या उप यातायात प्रबंधक के  
उपर के या समनुरूप पद में 5 वर्ष की  
नियमित सेवा।

(मामान्वत् प्रतिनियुक्तिन् की अवधि ३ वर्षों से  
अधिक नहीं होगी। )

नयन मिसि का अध्यक्ष था, यचित्र/  
गंगाकृत मिसि है ।

1	2	3	4	5	6	7
मुद्रप्र अधिवेता	३, २४००-	प्रश्नण	४३ वर्ष	अनिवार्यः १. शैर्थाणिकः किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय ने सिविल इंजीनियरी में उपायि- या समर्थन।	शायः नक्तो गोप्यतार्थः इष्टा	१ वर्ष

पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति इसके चक्रने पर मात्री भर्ती के द्वारा।

पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति इसके चक्रने पर मात्री भर्ती के द्वारा इकाई या गर्भजनिक उपकरण/ग्रंथि-सरकारी या सरकारी विभाग/किसी महापनन न्याय में अधीक्षण अभियंता के आर के या समनुव्य निवृत्ति पद में 5 वर्ष की निवृत्ति सेवा या सूर्य पद धारण करने वाले प्रधिकारी।

वर्तम समिति का अध्यक्ष अपर सचिव/संयुक्त सचिव है।  
1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव जल भूत परिवहन मंत्रालय  
2. अध्यक्ष पारगदीप पनन न्याय  
3. विकास सलाहकार जल भूत परिवहन मंत्रालय

1	2	3	4	5	6	7
मुक्ति कार्यक्रम	रु. 2090-	प्रत्यगो पद	45 वर्ष	प्रतिनियुक्ति :	आयुः नहीं	2 वर्ष
पार्श्व विद्युत	3190			प्रतिक्रिया :	योग्यताएः हाँ	
प्रधिकारी				किसी मान्यता प्राप्त विधि-विद्यालय में योग्यिक या विद्यालय इंजीनियरी में उपाधि या		
				प्रथम प्रोफी एम. बी. टी. कल्याण स्टडी मटिफिकेट (स्टीम एवं डीजल) या नमनुव्य		
				अनुभव		
				मार्गेजनिक डाकम/स्थायन मंस्या ग्रंथि-सरकारी या सरकारी विभाग/किसी महापनन न्याय में समर्द्धी इंजीनियरी/विद्युत/यात्रिकी कार्यों में प्रबंधकीय क्षेत्र पर 10 वर्ष का अनुभव		
				वार्डिन :		
				परियोजना प्रबंधन और कार्यों हेतु-नियंत्रण के उपस्कर और पनन जल-यानों के परिकालन में उल्लंघनीय स्तर पर अनुभव।		

8	9	10
पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति इसके चक्रने पर मात्री भर्ती के द्वारा।	पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति इसके चक्रने पर मात्री भर्ती के द्वारा इकाई/मार्गेजनिक उपकरण / ग्रंथि-सरकारी या सरकारी विभाग/किसी महापनन न्याय में अधीक्षण अभियंता के पद या समनुव्य निवृत्ति पद में 5 वर्ष की निवृत्ति सेवा या सूर्य पद धारण करने वाले प्रधिकारी।	अपर समिति का अध्यक्ष अपर सचिव/संयुक्त सचिव है।
		1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव जल भूत परिवहन मंत्रालय
		2. अध्यक्ष पारगदीप पनन न्याय
		3. जल भूत परिवहन मंत्रालय द्वारा भनोनीक प्रधिकारी जिसे उम धोके गे अधिक अनुभव हो।

1	2	3	4	5	6	7
उप संरक्षक	रु. 2450-	प्रधरण पद	45 वर्ष	1. प्रतिनियुक्ति :	आयुः नहीं	2 वर्ष
	3350			जल भूत परिवहन मंत्रालय द्वारा योग्यताएः हाँ		
				आर्थिक जिदेश जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में गश्मता का प्रमाण पत्र या समनुव्य।		
				2. अनुभव		
				जिदेश जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में गश्मत कार्य या किसी महापनन में निकरण कार्य में 10 वर्ष का अनुभव।		
				शालिन		
				पनन प्रबालन में अनुभव।		

3

9

10

पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा इसके चूकने पर सीधे पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्तिद्वारा	किसी महापत्नन में हारव, मास्टर के ऊपर या समतुल्य पद के निचले पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा या सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी	चयन समिति का अध्यक्ष अपर सचिव/संयुक्त सचिव है।
भर्तीद्वारा		1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव जल भूतल परिवहन मंत्रालय
		2. अध्यक्ष, पारादीप पत्तन न्यास
		3. जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा मनोनीत इस नीति में अधिक अनुभव होने वाला अधिकारी।

1

2

3

4

5

6

7

मुख्य चिकित्सा	₹. 1760-	प्रवर्णन पद	45 वर्ष	(क) शैश्वरिक योग्यताएँ चिकित्सा विभाग की किसी शाखा में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय का चिकित्सा स्नातक होना चाहिए।	आयु . नहीं योग्यताएँ : हां	2 वर्ष
अधिकारी	2670			अनुभव : स्वायत्त इकाई/सार्वजनिक उपचार/ अर्द-सरकारी, सरकारी विभाग/ किसी महापत्नन न्यास के चिकि- त्सालय में कम से कम 10 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव जिसमें कम से से कम 5 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव होना चाहिए।		

8

9

10-

पदोन्नति, इसके चूकने पर स्थानांतरण द्वारा, दोनोंके चूकने पर पदोन्नतिद्वारा सीधी भर्तीद्वारा।	विशेष चिकित्सा अधिकारी के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी या विशेषज्ञ के पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा होने वाला अधिकारी	चयन समिति का अध्यक्ष अपर सचिव/संयुक्त सचिव है।
	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्तिद्वारा	1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव जल भूतल परिवहन मंत्रालय
	स्वायत्त निकाय या सार्वजनिक उपकरण/अर्द- सरकारी या सरकारी विभाग/किसी महापत्नन न्यास में विशेष चिकित्सा। अधिकारी या उससे ऊपर या समतुल्य पद के निचले पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा या सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी।	2. अध्यक्ष, पारादीप पत्तनन्यास 3. जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा मनोनीत एक चिकित्सा विशेषज्ञ।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT  
 (Ports Wing)  
 NOTIFICATION

New Delhi, the 4th October, 1991

G.S.R. 615(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Paradip Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991 made by the Board of Trustees for the Port of Paradip and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves “The Paradip Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991”, made by the Board of Trustees for the Port of Paradip, as set out in the schedule attached.

2. They shall come into force from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

THE PARADIP PORT TRUST (RECRUITMENT OF HEADS OF DEPARTMENT)  
 REGULATIONS, 1991

In exercise of the powers conferred by section 28, read with section 124, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of PARADIP hereby makes the following regulations, namely :—

1. Short Title and Commencement :

- (i) These regulations may be called the Paradip Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991.
- (ii) They shall come into effect from the date of publication in the Official Gazette.

2. Application :

They shall apply to all posts covered by clause (a) of sub-section (1) of section 24 of the Act.

3. Definitions :

In these regulations, unless the context otherwise requires :—

- (a) “Act” means the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963);
- (b) “Appointing Authority” means the authority empowered under the Act to make appointment to that post;
- (c) “Board”, “Chairman”, “Deputy Chairman” and “Head of Department” have the meaning respectively assigned to them under the Act;
- (d) “Direct Recruit” means a person recruited upon application for direct recruitment to a post of Head of Department on the basis of an examination or interview, or both, and includes a person already in the Board’s service who may, upon application for direct recruitment, be allowed to appear for such examination or interview, or both, and is selected;
- (e) “Schedule” means the Schedule appended to these regulations;
- (f) “Scheduled Caste” and “Scheduled Tribes” shall have the meanings assigned to them in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India;
- (g) “Selection Post” means a post to which appointment is to be made on the basis of merit;
- (h) “Selection Committee” means the Committee constituted under regulation 11 for the purpose of making recommendation for transfer/deputation, promotion or direct recruitment of a candidate to a post of head of department;
- (i) “Analogous Posts” means a post of which the duties and level of responsibilities and/or the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made;
- (j) “Employees on Probation” means the incumbent appointed to the post on probation under these Regulations and in whose case the successful completion of probation period has not yet been ordered by a Competent Authority;

#### 4. Appointment :

All appointments to posts of heads of department to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointments may be made either by promotion, transfer or deputation of employees or by direct recruitment.

#### 5. Method of Recruitment :

The method of recruitment, the qualifications in respect of age, education, training, requirements of minimum experience, essential and/or desirable, classification of posts as selection posts and other matters connected with the appointment to various posts shall be as shown in the Schedule :

Provided that the prescribed upper age limit may be relaxed :—

- (i) by the Central Government upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years;
- (ii) in the case of a candidate belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, in accordance with such order as the Central Govt. may issue from time to time for appointment to services or posts under it in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.

Provided further that the prescribed educational and other qualifications may, for good and sufficient reasons, be relaxed by the Central Government, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

#### 6. Probation :

- (1) Every person appointed to a post of head of department specified in column 2 of the Schedule, whether by direct recruitment or by promotion or transfer/deputation shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) and sub-regulation (3) of Regulation 8 be on probation for a period of two years.
- (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by

reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed the initial period of the probation prescribed.

#### 7. Confirmation :

- (1) When a person appointed on probation to a post of head of department has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, the appointing authority shall convey its approval to that effect. He shall also be eligible for confirmation in that post if he is not confirmed in a lower post earlier held by him under the Board.
- (2) Until a head of department on probation is confirmed/declared to have completed probation to the satisfaction of the appointing authority under this regulation or is discharged or reverted under regulation 8, he shall continue to have the status of an employee on probation.

#### 8. Discharge or Reversion of Head of Department on Probation :

- (1) A person appointed on probation to a post of head of department who has no lien on any post shall be liable to be discharged from service at any time on the basis of his performance or conduct during the period of probation, he is considered unfit for further retention in service;
- (2) A head of department on probation who holds a lien on a post may be reverted at any time in the circumstances specified in sub-regulation (1).
- (3) A head of department on probation who is not considered suitable for confirmation or who has not completed probation to the satisfaction of the appointing authority at the end of the period of probation prescribed in regulation 6, shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulation (1) or sub-regulation (2), as the case may be.

#### 9. Application for direct Recruitment :

A candidate for appointment by direct recruitment shall apply before such date in such form and in such manner as may from time to time be prescribed by the Chairman. He shall also submit such proof of his age, qualifications or experience, as the Chairman may require.

**10. Eligibility and Disqualifications for Direct Recruitment :**

(1) In order to be eligible for direct recruitment to a post of head of department, a candidate must be—

- a citizen of India; or
- a subject of Nepal; or
- a subject of Bhutan; or
- a Tibetan or refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality, as the Chairman may, from time to time require :

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India :

(2) No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
- who having a spouse alive, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply :

Provided that the appointing authority may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this sub-regulation.

(3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by

a court or law for any offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment.

- If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Government.
- The Central Government, may modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

**(6) Physical fitness of candidate :**

A candidate shall be in good mental and bodily health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties, as a head of department. A candidate who after such medical examination as the appointing authority may specify, is found not to satisfy those requirements will not be appointed provided that a candidate already in the service of the Board or any other Central Government Organisation shall not be required to undergo such medical examination.

**11. Selection Committee :**

- A Selection Committee may be constituted to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to posts of heads of department.
- The Selection Committee shall be composed of the following persons, namely :—
  - Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport,
  - Chairman, Paradip Port Trust,
  - Any other officer having wide experience as may be nominated by the Central Government.

**12. Manner of Recruitment :**

- (a) When a post of head of department to which these regulations apply falls vacant

and is to be filled by promotion/transfer/deputation, the Chairman shall forward to the appointing authority names, age, qualifications, experience and other relevant particulars of all officers who are eligible for promotion/transfer/deputation to the post, together with his recommendations whenever the Schedule provides for deputation also, the Chairman may if considered necessary or if directed by the Central Government call for application from eligible candidates from other Major Port Trusts/Central/State Governments/Public Sector Units/Autonomous Bodies.

(b) The appointing authority may, on receipt of such information either—

- (i) make an appointment by promotion/transfer/deputation from amongst the candidates so sponsored, or
- (ii) refer the candidates to the Selection Committee referred to in regulation 11 with directions to scrutinise the case and make appropriate recommendation and then make an appointment by promotion/transfer/deputation on the basis of such recommendation, or
- (iii) direct that the vacancy be filled by direct recruitment in the manner laid down in these regulations.

(2) All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendations of the Selection Committee; provided that it shall be open to the appointing authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept such recommendation in any particular case.

#### 13. Advertisement of Posts :

Vacancies intended to be filled by direct recruitment shall be advertised and a copy of the advertisement shall be sent to the local Employment Exchange.

#### 14. Canvassing Support shall be Disqualification :

Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment to a post of head of department to which these regulations apply shall disqualify him for the appointment.

#### 15. Suppression of Facts :

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character which, if known, would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified and, if appointed, to be discharged from service.

#### 16. Eligibility of Existing Employees for direct recruitment :

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and experience.

#### 17. Concession of appointment Orders :

If a candidate selected for direct appointment to a post fails to join duty within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period as the appointing authority may fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.

#### 18. Payment of Travelling allowance for attending Interviews :

All candidates called for interview and or written test in connection with selection to a post shall be entitled to reimbursement of travel expenses from the place of posting /residence to the venue of interview/written test and back by rail in first class or the actual expenditure which is less.

#### 19. Interpretation :

If any question arises as to the interpretation of these regulations or in respect of any matter not herein above or subsequently provided for, the same shall be decided by the Central Government.

#### 20. Repeal and Savings :

All regulations, procedures, practices any customs corresponding to these regulations and inforce immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed :

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

## SCHEDULE

Name of post	Pay-scale	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Education and other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	Period of probation
1	2	3	4	5	6	7
<b>PARADIP PORT TRUST</b>						
Secretary	Rs. 1760-2670	Selection post.	45 years	<p>Essential</p> <p>a) Educational : Degree of a Recognised University or equivalent.</p> <p>b) Experience : 10 years experience in a managerial position dealing with administration/personnel/general management in a Major Port Trust/ Govt. or Semi-Govt. Deptt./Public Sector or Autonomous Body.</p> <p>Desirable : Postgraduate Degree/ Diploma in Personnel Management/Industrial Relations or Bachelor Degree in Law.</p>	<p>Age : No Qualification :</p> <p>Yes</p>	2 years
Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer				In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made	The composition of Selection Committee	
8	9	10				
By promotion/transfer deputation failing which by direct recruitment.	By Promotion : Officers holding the post of Deputy Secretary/Estate Officer/Deputy Manager (Management Services) or equivalent and above with 5 years regular service in the grade.				The Chairman of the Selection Committee is Additional Secretary/Joint Secretary. (i) Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Paradip Port Trust.	

9

10

By Transfer/Deputation :	(iii) An officer having wide experience in the field nominated by the Ministry of Surface Transport.
Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the post of Deputy Secretary or equivalent and above in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Government Department/ Public Sector Undertaking or Autonomous Body.	
(Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	

1	2	3	4	5	6	7
Financial Adviser & Chief Accounts Officer.	Rs. 2090- 2890	Selection Post.	45 years	Essential : Membership of the Institute of the Chartered Accountants of India (C.A.)/Membership of the Institute of Cost & Works Accountants of India (I.C.W.A) with not less than 5 years experience in a managerial position in a Finance Deptt. of a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govert. Department/Public Sector or Autonomous Body.	Age : No Qualification : Re-laxable in the case of officers belonging to Central Accounts & Audit Services and those with SAS Qualifications.	2 years

8

9

10

By promotion/transfer/ deputation failing which by direct recruitment.	By Promotion/Transfer/Deputation : Officers holding analogous post or with 5 years regular service in the lower post equivalent to or above Dy. F.A. & C.A.O. in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govert. Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation not to exceed ordinarily three years).	The Chairman of the Selection Committee is Additional Secretary/Joint Secretary. (i) Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Financial Adviser, Ministry of Surface Transport. (iii) Chairman, Paradip Port Trust.
--	---	--

1	2	3	4	5	6	7
Traffic Manager	Rs. 1760-2670	Selection Post.	45 years	(a) Essential : Educational : Degree of a recognised University or equivalent. (b) Experience : At least 10 years experience in a managerial capacity dealing with sea traffic/transportation preferably connected with a Major Port in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govert. Department/Public Sector or Autonomous Body.	Age : No Qualification : Yes	2 years

8	9	10
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	By Promotion : Officers with 3 years regular service in the post of Addl. Traffic Manager/5 years regular service in the grade of Dy. Traffic Manager and above. By Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the post equivalent to or above Dy. Traffic Manager in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govert. Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	The Chairman of the Selection Committee is Additional Secretary/Joint Secretary. (i) Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Paradip Port Trust. (iii) An officer having wide experience in the field nominated by Ministry of Surface Transport.

1	2	3	4	5	6	7
Chief Engineer	Rs. 2400-3300	Selection post.	45 years	Essential : (i) Educational : A degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Experience : At least 15 years experience in a managerial capacity with at least 7 years in Port Planning and construction in a Major Port Trust/Govt. or	Age : No Qualification : Yes	2 years

5

Semi-Govt. Department/  
Public Sector or Auto-  
nomous Body.  
Desirable :  
Experience in Project  
Management in a respon-  
sible position.

8

9

10

By promotion/transfer/ deputation failing which by direct recruitment.	By Promotion Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the lower post equivalent to or above Supdt. Engineer Major Port Trust/ Govt. or Semi - Govt. Depart- ment/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation shall not exceed ordinarily three years).	The Chairman of the Selection Co- mmittee is Additional Secretary/ Joint Secretary. (i) Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Paradip Port Trust. (iii) Development Adviser, Ministry of Surface Transport.
--	--	---

1

2

3

4

5

6

7

Chief Mecha- nical & Electrical Edgineer	Rs. 2090- 3190	Selection post.	45 years	Essential : Educational : Degree in M.ch. or Elec. Engg. from a recognised University or equivalent. Or First Class MOT com- bined Certificate (Steam & Diesel) or equivalent. Experience : 10 years experience in a manageial capacity dealing with mechanical/ electrical/marine engg. works in a Major Port Trust/Govt. or Semi- Govt. Department/Auto- nomous Organisation/ Public Sector Undertak- ing. Desirable : Experience in a respon- sible position in Project Management and in op- eration of cargo handling equipment and port crafts	Age : No Qualifica- tion : Yes	2 years
--	-------------------	--------------------	----------	---	--------------------------------------	---------

8

9

10

By promotion/transfer/  
deputation failing which  
by direct recruitment.

By Promotion/Transfer/Deputation :  
Officers holding analogous posts or  
with 5 years regular service in the  
lower post equivalent to or above the  
Supdt. Engineer in a Major Port Trust/  
Govt. or Semi-Govt. Department/  
Public Sector or Autonomous Body.  
(Period of deputation shall not ordina-  
rily exceed three years).

The Chairman of the Selection Com-  
mittee is Additional Secretary/Joint  
Secretary.

- (i) Joint Secretary,  
Ministry of Surface Transport.
- (ii) Chairman, Paradip Port Trust.
- (iii) An officer having wide experience  
in the field as nominated by the  
Ministry of Surface Transport.

1

2

3

4

5

6

7

Deputy Conservator	Rs. 2450- 3350	Selection post.	45 years	Essential : (i) Professional : Certificate of compe- tency as Master of fore- ign-going vessel issued by Ministry of Surface Tra- nsport or equivalent. (ii) Experience : 10 years experience as Master of foreign-going ship or in pilotage and dredging in a major port. Desirable : Experience in Port Op- eration.	Age : No Qualifica- tion : Yes	2 years
--------------------	-------------------	-----------------	----------	--	--------------------------------------	---------

8

9

10

By promotion/transfer/  
deputation failing which  
by direct recruitment.

By Promotion/Transfer/Deputation :  
Officers holding analogous posts or  
with three years regular service in the  
Lower post equivalent to or above  
Harbour Master in any Major Port.

The Chairman of the Selection Com-  
mittee is Additional Secretary/Joint Sec-  
retary.

- (i) Joint Secretary,  
Ministry of Surface Transport.
- (ii) Chairman, Paradip Port Trust.
- (iii) An officer having wide experience  
in the field as nominated by  
Ministry of Surface Transport.

1

2

3

4

5

6

7

Chief Medical Officer	Rs. 1760-2670	Selection Post	45 years	(a) Educational Qualification : Should be a Medical Graduate of a recognised University with post graduate degree/diploma in any of medical science. (b) Experience : Should have at least 10 years professional experience including at least 5 years administrative experience in any major hospital belonging to Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body.	Age : No Qualification : Yes	2 years
-----------------------	---------------	----------------	----------	--	------------------------------	---------

8

9

10

By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	By Promotion : Officers with 5 years regular service in the post of Senior Medical Officer or Officers with 7 years regular service in the post of Specialist. By Transfer/Deputation Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in lower post equivalent to or above Senior Medical Officer in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/ Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	The Chairman of the Selection Committee is Additional Secretary/ Joint Secretary. (i) Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Paradip Port Trust. (iii) A medical expert as nominated by Ministry of Surface Transport.
---	--	---

[No. PR-12012/21/90-PE.I]  
ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.